Review Materi Asas Manajemen Pertemuan ke 8

Nama: Ajeng Prameswari Diva N.S

NIM: 071911633053

Mengelola Lingkungan Organisasi dan Perubahannya

* Lingkungan kita dibagi menjadi 2, yaitu Lingkungan Internal (bisa dikendalikan) dan Lingkungan Eksternal (yang tidak bisa dikendalikan). Lingkungan eksternal contohnya pegawai dan struktur organisasi.
* Menurut John Naisbitt, era masa depan tidak terkendala masalah ruang dan waktu. Naisbitt berpendapat terdapat 4 perubahan organisasi

1. Dari hierarki menuju networking
2. Dari teknologi ke infomasi
3. Dari sentralisasi ke desentralisasi
4. Dari tunggal ke jamak. Pilihan jamak ada 3; Optimistik, Moderat dan Resesi

* Menurut Ron Ashkenas ada 4 hal untuk mempersiapkan konsep proaktif di masa depan

1. Mengubah old success menjadi new success

**Size - Speed**

Di masa depan, size tidak lagi dijadikan sebagai ukuran sukses melainkan yang menjadi ukuran masa depan adalah speed (kecepatan)

1. **Role Clarity (kejelasan peran) - Fleksibelity (Incertainly)**
2. **Spesialisasi - Integrasi**

Individualis tidak berlaku., masa depan sangat mementingkan kerjasama.

1. **Kontrol – Inovasi**

Tidak aka nada inovasi tanpa kreasi, dan sebaliknya kreasi tidak akan muncul tanpa lingkungan yang kondusif

* Lingkungan langsung adalah lingkungan yang langsung berpengaruh kepada diri anda. Apabila lingkungan itu berubah maka akan mempengaruhi kita. Ada 4 hal yang harus diindrai dalam lingkungan langsung,
* Scanning lingkungan
* Monitoring
* Forscasting (kecenderungan)
* Accessing (menilai)

Lingkungan Bisnis

* P1 adalah Pelanggan
* P2 adalah Pesaing. ada 4 tipe pesaing (Swasta-swasta, swasta-publik, publik-publik, dan internal-publik)
* P3 adalah pemasok,
* Kelompok kepentingan,
* dan pemerintah
* Siklus Organisasi
* Birth (konsolidasi)
* Growth
* Shakeout
* Maturity
* Decline

Perusahaan yang bagus harus bisa mempertahankan siklus organisasi ini dengan cara memperhatikan lingkungan.